

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ (регистрационный номер 63-ц от 20.09.2019 года)  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 78 «Неваляшка» Г.СОЧИ на 2019-  
2022 г.г.**

**От работодателя**

Заведующий  
МДОБУ детского сада  
общеразвивающего вида №78  
«Неваляшка» г. Сочи

Ножкина Карина Дмитриевна



**От трудового коллектива**

Председатель  
Профсоюзного комитета  
МДОБУ детского сада  
общеразвивающего вида №78  
«Неваляшка» г. Сочи

Авакян Ирина Николаевна



государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»	
<i>город-курорт Сочи</i> наименование муниципального образования	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	Дата <i>15.09.2020</i> № <i>63-ц.ири</i>
<i>И.О.нач.отдела Тербушечко В.С.</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

### **Внести изменения и дополнения в коллективный договор**

Дополнить раздел 3 «Режим труда и отдыха» п. 3.2. Время отдыха Коллективного договора, заключенный на 2019-2022 годы, подпунктом 3.2.8. и изложить в редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом». (ст.185.1. ТК РФ) (часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ).

