

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ (регистрационный номер 63-ц от 20.09.2019 года)
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 78 «Неваляшка» Г.СОЧИ на 2019-
2022 г.г.**

От работодателя

Заведующий
МДОБУ детского сада
общеразвивающего вида №78
«Неваляшка» г. Сочи

Ножкина Карина Дмитриевна



От трудового коллектива

Председатель
Профсоюзного комитета
МДОБУ детского сада
общеразвивающего вида №78
«Неваляшка» г. Сочи

Авакян Ирина Николаевна



государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»
город-курорт Сочи
наименование муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения Дата 15.09.2020 № 63-ц.ири

И.О.нач.отд. Сербушечко В.С.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Внести изменения и дополнения в коллективный договор

Дополнить раздел 3 «Режим труда и отдыха» п. 3.2. Время отдыха Коллективного договора, заключенный на 2019-2022 годы, подпунктом 3.2.8. и изложить в редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом». (ст.185.1. ТК РФ) (часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ).

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листов
Заведующий _____ К. Д. Ножкина

