

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МДОБУ детского сада
общеразвивающего вида №78
«Неваляшка»



И.Н. Авакян

2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МДОБУ детского сада
общеразвивающего вида №78
«Неваляшка»



К.Д. Ножкина

2022 год

Положение

о распределении стимулирующего фонда оплаты работников
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детский сад общеразвивающего вида № 78 «Неваляшка» муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», решением Городского Собрания Сочи от 09 декабря 2008 года № 316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи», постановлением Главы города Сочи от 23 декабря 2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования», в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, на основании постановления Главы города Сочи от 02.02.2009г. № 38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений образования города Сочи»,

установить выплаты стимулирующего характера в процентном отношении и в абсолютном значении к окладу, ставке заработной платы в следующих размерах:

1. Повышающий коэффициент устанавливается педагогическим и медицинскими работникам пропорционально объему учебной нагрузки за квалификационную категорию:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории

0,10 - при наличии первой квалификационной категории

0,05 - при наличии второй квалификационной категории

2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования;

- при выслуге лет

от 1 до 5 лет - 5%

- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%
- при выслуге лет от 10 лет - 15%

3. Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, применение передовых методов труда - 10% - 100%;

4. Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за наставничество – 10% - 35%;

5. Стимулирующая надбавка за работу кладовщиком - 10% - 100%;

6. Стимулирующая надбавка за погрузо-разгрузочные работы – 10% - 50%;

7. Стимулирующая надбавка за оформление территории МДОБУ – 10% - 40%;

8. Стимулирующая надбавка за работу по пожарной безопасности – 10% - 50%;

9. Стимулирующая надбавка за высокое качество организации детского питания – 1 000 – 5 000 рублей;

10. Стимулирующая надбавка за текущий ремонт мебели, сантехники, аварийные работы – 10% - 100%;

11. Стимулирующая надбавка за обрезку деревьев, расчистку канализационных канав – 10% - 100%;

12. Стимулирующая надбавка по уходу за растениями в МДОБУ – 10% - 100%;

13. Стимулирующая надбавка за проведение оздоровительных и закалывающих процедур детям и выдачу кислородного коктейля – 10% - 50%;

14. Стимулирующая надбавка за помощь в педагогическом процессе – 10% - 100%;

15. Стимулирующая надбавка за проведение дополнительных работ в помощь МДОБУ – 10% - 100%;

16. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие показатели в работе – 1 000 – 15 000 рублей;

17. Стимулирующая надбавка за применение ручного труда в работе – 10% - 100%;

18. Стимулирующая надбавка за выполнение особо важных или срочных работ - 10% - 100%;

19. Стимулирующая надбавка за работу в помощь МДОБУ - 500 – 15 000 рублей;

20. Стимулирующая надбавка за оказание помощи педагогическим работникам в оформлении документов и материалов – 1 000 – 10 000 рублей;

21. Стимулирующая надбавка за высокое качество проведения учебно-воспитательного процесса педагогическим работникам – 1 000 – 15 000 рублей;

22. Стимулирующая надбавка за обеспечение качественного образовательного процесса - 10% - 100%;

23. В целях поощрения работников за выполненную работу установить при наличии экономии по фонду заработной платы стимулирующие выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) - 1 000 – 15 000 рублей.

Кроме того, стимулирующие выплаты могут выплачиваться за **счет средств краевого бюджета:**

24. Отдельным категориям работников в соответствии с перечнем должностей закона Краснодарского края от 03.03.2010 г. №1911-КЗ, приказам Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, приказам Управления по образованию и науке администрации города Сочи Краснодарского края в размере 3 000 рублей (трех тысяч рублей) в месяц в зависимости от нагрузки, кроме совместителей, при наличии бюджетных ассигнований на соответствующие мероприятия муниципальной программы.

25. Доплаты педагогическим работникам в соответствии с перечнем должностей закона Краснодарского края от 03.03.2010 г. №1911-КЗ, приказам Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, приказам Управления по образованию и науке администрации города Сочи Краснодарского края в размере 3 000 рублей (трех тысяч рублей) в месяц в зависимости от нагрузки при наличии бюджетных ассигнований на соответствующие мероприятия муниципальной программы.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности (п. 24). Пункт 25 применяется и для совместителей.

26. Стимулирующая выплата отдельным категориям работникам за **счет средств муниципального бюджета** в размере 3000 рублей (трех тысяч рублей) осуществляется

на основании следующего перечня:

Повар, кухонный рабочий, машинист по стирке белья, водитель, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, грузчик, электромонтер (электрик), слесарь, электрик, садовник.

27. Стимулирующая выплата за **счет средств краевого и муниципального бюджета за сохранение кадрового потенциала** в размере 1000 рублей согласно следующего перечня:

Шеф-повар, младший воспитатель, помощник воспитателя, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий.

Денежные выплаты, указанные в пунктах № 26,27 носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

Размер надбавок и выплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному

объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Положением;

Выплаты, перечисленные в пунктах № 24, 25, 26, 27, является составной частью заработной платы работника и включаются в расчет средней заработной платы для исчисления как отпуска, так и пособия по временной нетрудоспособности.

Конкретный перечень лиц, получающих доплаты согласно пунктов № 24, 25, 26, 27 утверждается приказом руководителя учреждения.

Условия и порядок отмены выплат стимулирующего характера

1. Стимулирующие выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;

- в связи с ухудшением качества работы.

2. В соответствии со статьей КЗОТ РФ, работник должен быть предупрежден о снятии выплат стимулирующего характера не позднее, чем за два месяца.

Положение обсуждается в коллективе и согласовывается с профкомом, утверждается руководителем МДОБУ.